

Дог. социального партнерства

Представитель работников:
Председатель профкома МДОУ ДС с.Пушанина

(председатель первичной профсоюзной организации,
либо представитель от работников)

Луконина С.В.

Луконина

подпись

ФИО
20 25 г.

Коллективный договор
Министерство труда, социальной защиты и
демографии Пензенской области.
10 12 20 25
Регистрационный № 105/6
специалист

дата подписания

Представитель работодателя:
Заведующая МДОУ ДС с.Пушанина

полное наименование должности с указанием
организации

Шулепина Н.Ю.

ФИО

20 25 г.

подпись

дата подписания



Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору от 10.03.2025 г. № 3658

муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада
комбинированного вида с.Пушанина Белинского района Пензенской области
на 2025-2028 годы

Стороны коллективного договора: работодатель, в лице заведующей Шулепиной Натальи Юрьевны, именуемой далее «Работодатель», и работники МДОУ ДС с.Пушанина Белинского района Пензенской области, именуемые далее «Работники», в лице представителя работников, председателя первичной профсоюзной организации Лукониной Светланы Викторовны, вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников МДОУ ДС с.Пушанина от «03» декабря 2025г. № 6, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2025-2028 годы о нижеследующем:

Стороны договорились:

1. В связи с изменениями в законодательстве в Пункте 2.3.3. раздела «Социальное партнерство» абзац 13 изложить в новой редакции:

«установление и распределение учебной нагрузки педагогических и других работников (пункт 9 Приложения №2 к приказу Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее – приказ №269));».

2. В связи с изменениями в законодательстве Пункт 3.1. раздела «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить подпунктом 3.1.5. следующего содержания:

«Регулирование режима рабочего времени и оплаты труда педагогических работников в периоды, связанные с наступлением санитарно-эпидемиологических, климатических и других оснований, приводящих, в том числе к переводу работников на дистанционный режим работы, осуществляется в соответствии с положениями приказа Минпросвещения России от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения» (далее – приказ №268)».

3. В связи с изменениями в законодательстве в Пункте 3.2.1.1. раздела «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» абзацы 1 и 3 изложить в новой редакции:

1) «При определении в трудовых договорах конкретных должностных обязанностей педагогических работников, связанных с составлением и заполнением ими документации руководствоваться перечнем документации, утвержденной в соответствии с частью 6.1 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в РФ».

3) «При заключении трудовых договоров (дополнительных соглашений) с педагогическими работниками руководствоваться рекомендациями и разъяснениями федеральных органов исполнительной власти по снижению отчетности, в том числе подготовленными с участием Общероссийского Профсоюза образования».

4. В связи с изменениями в законодательстве в Пункте 4.13. раздела «Оплата и нормирование труда» третий абзац изложить в новой редакции:

в) реализации педагогическим работником общеобразовательных программ в классах-комплектах с обучающимися различных классов и (или) в классах (группах) с обучающимися с ОВЗ – в размере 20% должностного оклада (ставки заработной платы) педагогических работников;

5. В связи с изменениями в законодательстве в Пункте 4.5.1. раздела «Оплата и нормирование труда» шестой абзац изложить в новой редакции:

«-формированию месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, имея в виду, что для учителей и других педагогических работников нормой рабочего времени и нормами труда является установленная приказом Министерства просвещения РФ от 04 апреля 2025 г. N 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки" (далее - приказ N 269) им норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю, а трудовые обязанности регулируются квалификационными характеристиками;

6. В связи с изменениями в законодательстве в Пункте 5.1. раздела «Рабочее время и время отдыха» второй и третий абзац изложить в новой редакции:

«Для педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени либо нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников регулируются в соответствии с частью третьей статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации соответствующими нормативными правовыми актами, утверждаемыми Министерством просвещения России».

«В соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права режим рабочего времени и времени отдыха работников образовательной организации определяется настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами, расписанием занятий,

годовым календарным учебным графиком, графиками работы (графиками сменности), согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организации с учётом особенностей, установленных приказом №268».

7. В связи с изменениями в законодательстве в Пункте 5.1.2. раздела «Рабочее время и время отдыха» второй абзац изложить в новой редакции:

«Регулирование продолжительности рабочего времени педагогических работников осуществляется в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников и с учётом особенностей их труда, предусмотренных приказами № 269 и № 268».

8. В связи с изменениями в законодательстве Пункт 5.1.3. раздела «Рабочее время и время отдыха» добавить подпунктом 5.1.3.1 и 5.1.3.2 следующего содержания:

5.1.3.1. «Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные пунктами 5 - 9 приложения № 1 к приказу № 269, устанавливаются в астрономических часах и одновременно определяют продолжительность их рабочего времени. При этом норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы, предусмотренная пунктом 7 приложения № 1 к приказу № 269, применяется к воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ОВЗ независимо от количества таких детей в группе».

5.1.3.2. «Нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктами 11 - 12 приложения № 1 к приказу № 269, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу, и являются нормируемой частью педагогической работы. При увеличении с письменного согласия педагогических работников объема их учебной (преподавательской) работы или при его уменьшении нормируемая часть педагогической работы педагогических работников, указанных в этом пункте, увеличивается или уменьшается.

Другая часть педагогической работы, входящая в должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационной характеристике, или дополнительная работа, выполняемая за дополнительную оплату, регулируется в порядке, установленном разделом II приложения к приказу № 268».

9. «В связи с изменениями в законодательстве в Пункте 5.1.6. раздела «Рабочее время и время отдыха» первый абзац изложить в новой редакции:

«Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, а также с учетом особенностей, установленных приказом № 268»,

10. В связи с изменениями в законодательстве в Пункте 5.1.7. раздела «Рабочее время и время отдыха» первый абзац изложить в новой редакции: «Руководитель, заместители руководителя и другие работники образовательной организации помимо работы, определённой трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору по основной работе на условиях, определённых пунктами 38, 39 приложения 2 к приказу № 269, путем совмещения должностей осуществлять в образовательной организации преподавательскую работу в классах, группах, кружках, секциях».

11. В связи с изменениями в законодательстве Пункт 5.1.23. раздела «Рабочее время и время отдыха» добавить абзацем следующего содержания:

–похорон родственников, призванных на военную службу по мобилизации или заключившего контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации и погибших в ходе проведения: специальной военной операции, в том числе на территориях на которых введен правовой режим контртеррористической операции,

контртеррористических операций, локальных военных конфликтов – один календарный день;

12. В связи с изменениями в законодательстве Пункт 5.2.4. раздела «Рабочее время и время отдыха» исключить.

13. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

14. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2025-2028 годы.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 726890861408610707646499642787991539916156533276

Владелец Шулепина Наталья Юрьевна

Действителен с 15.02.2024 по 14.02.2025