

Сог. социально загарантировано

Представитель работников:
Председатель профкома МДОУ ДС с.Пушанина

(председатель первичной профсоюзной организации,
либо представитель от работников)

Луконина С.В.

Луконина

подпись

ФИО

20 25 г.

дата подписания

Коллективный договор
Министерстве труда, социальной защиты
демографии Пензенской области.

Регистрационный №

Специалист

Представитель работодателя:
Заведующая МДОУ ДС с.Пушанина

полное наименование должности с указанием
организации

Шулёпина Н.Ю.



подпись

ФИО

20 25 г.

дата подписания

Дополнительное соглашение №1

к коллективному договору от 10.03.2025 г. № 3658

муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада
комбинированного вида с.Пушанина Белинского района Пензенской области
на 2025-2028 годы

Стороны коллективного договора: работодатель, в лице заведующей Шулёпиной Натальи Юрьевны, именуемой далее «Работодатель», и работники МДОУ ДС с.Пушанина Белинского района Пензенской области, именуемые далее «Работники», в лице представителя работников, председателя первичной профсоюзной организации Лукониной Светланы Викторовны, вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников МДОУ ДС с.Пушанина от «03» декабря 2025г. № 6, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2025-2028 годы о нижеследующем:

Стороны договорились:

1.В связи с изменениями в законодательстве в Пункте 2.3.3. раздела «Социальное партнерство» абзац 13 изложить в новой редакции:

«-установление и распределение учебной нагрузки педагогических и других работников (пункт 9 Приложения №2 к приказу Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее – приказ №269));».

2.В связи с изменениями в законодательстве Пункт 3.1. раздела «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить подпунктом 3.1.5. следующего содержания:

«Регулирование режима рабочего времени и оплаты труда педагогических работников в периоды, связанные с наступлением санитарно-эпидемиологических, климатических и других оснований, приводящих, в том числе к переводу работников на дистанционный режим работы, осуществляется в соответствии с положениями приказа Минпросвещения России от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения» (далее – приказ №268)).».

3.В связи с изменениями в законодательстве в Пункте 3.2.1.1. раздела «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» абзацы 1 и 3 изложить в новой редакции:

1) «При определении в трудовых договорах конкретных должностных обязанностей педагогических работников, связанных с составлением и заполнением ими документации руководствоваться перечнем документации, утвержденной в соответствии с частью 6.1 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в РФ».

3) «При заключении трудовых договоров (дополнительных соглашений) с педагогическими работниками руководствоваться рекомендациями и разъяснениями федеральных органов исполнительной власти по снижению отчетности, в том числе подготовленными с участием Общероссийского Профсоюза образования».

4. В связи с изменениями в законодательстве в Пункте 4.13. раздела «Оплата и нормирование труда» третий абзац изложить в новой редакции:

в) реализации педагогическим работником общеобразовательных программ в классах-комплектах с обучающимися различных классов и (или) в классах (группах) с обучающимися с ОВЗ – в размере 20% должностного оклада (ставки заработной платы) педагогических работников;

5.В связи с изменениями в законодательстве в Пункте 4.5.1. раздела «Оплата и нормирование труда» шестой абзац изложить в новой редакции:

«-формированию месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, имея в виду, что для учителей и других педагогических работников нормой рабочего времени и нормами труда является установленная приказом Министерства просвещения РФ от 04 апреля 2025 г. N 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки" (далее - приказ N 269) им норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю, а трудовые обязанности регулируются квалификационными характеристиками;

6.В связи с изменениями в законодательстве в Пункте 5.1. раздела «Рабочее время и время отдыха» второй и третий абзац изложить в новой редакции:

«Для педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени либо нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников регулируются в соответствии с частью третьей статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации соответствующими нормативными правовыми актами, утверждаемыми Министерством просвещения России».

«В соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права режим рабочего времени и времени отдыха работников образовательной организации определяется настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами, расписанием занятий,

годовым календарным учебным графиком, графиками работы (графиками сменности), согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организации с учётом особенностей, установленных приказом №268».

7. В связи с изменениями в законодательстве в Пункте 5.1.2. раздела «Рабочее время и время отдыха» второй абзац изложить в новой редакции:

«Регулирование продолжительности рабочего времени педагогических работников осуществляется в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников и с учётом особенностей их труда, предусмотренных приказами № 269 и № 268».

8. В связи с изменениями в законодательстве Пункт 5.1.3. раздела «Рабочее время и время отдыха» добавить подпунктом 5.1.3.1 и 5.1.3.2. следующего содержания:

5.1.3.1. «Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные пунктами 5 - 9 приложения № 1 к приказу № 269, устанавливаются в астрономических часах и одновременно определяют продолжительность их рабочего времени. При этом норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы, предусмотренная пунктом 7 приложения № 1 к приказу № 269, применяется к воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ОВЗ независимо от количества таких детей в группе».

5.1.3.2. «Нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктами 11 - 12 приложения № 1 к приказу № 269, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу, и являются нормируемой частью педагогической работы. При увеличении с письменного согласия педагогических работников объема их учебной (преподавательской) работы или при его уменьшении нормируемая часть педагогической работы педагогических работников, указанных в этом пункте, увеличивается или уменьшается.

Другая часть педагогической работы, входящая в должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационной характеристике, или дополнительная работа, выполняемая за дополнительную оплату, регулируется в порядке, установленном разделом II приложения к приказу № 268».

9. «В связи с изменениями в законодательстве в Пункте 5.1.6. раздела «Рабочее время и время отдыха» первый абзац изложить в новой редакции:

«Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, а также с учетом особенностей, установленных приказом № 268»,

10. В связи с изменениями в законодательстве в Пункте 5.1.7. раздела «Рабочее время и время отдыха» первый абзац изложить в новой редакции: «Руководитель, заместители руководителя и другие работники образовательной организации помимо работы, определённой трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору по основной работе на условиях, определённых пунктами 38, 39 приложения 2 к приказу № 269, путем совмещения должностей осуществлять в образовательной организации преподавательскую работу в классах, группах, кружках, секциях».

11. В связи с изменениями в законодательстве Пункт 5.1.23. раздела «Рабочее время и время отдыха» добавить абзацем следующего содержания:

–похорон родственников, призванных на военную службу по мобилизации или заключившего контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации и погибших в ходе проведения: специальной военной операции, в том числе на территориях на которых введен правовой режим контртеррористической операции,

контртеррористических операций, локальных военных конфликтов – один календарный день;

12.В связи с изменениями в законодательстве Пункт 5.2.4. раздела «Рабочее время и время отдыха» исключить.

13.Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

14.Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2025-2028 годы.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 726890861408610707646499642787991539916156533276

Владелец Шулепина Наталья Юрьевна

Действителен с 15.02.2024 по 14.02.2025